

Oto Trim, tüm faaliyetlerinde insan onuruna saygıyı temel ilke kabul eder.

Bu politika, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Temel Sözleşmeleri ve OECD Çok Uluslu İşletmeler Rehberi ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Politika, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, paydaşlarımızın ve toplulukların haklarını korumayı amaçlayan kurumsal taahhütlerimizi kapsar.

1) Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler

Oto Trim çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Firma bünyesinde çocuk işçi istihdam edilemez. Çalışan kişilerin yararına olduğu açıkça anlaşılan ve resmi makamlar tarafından onaylanan eğitim veya çıraklık programları haricinde, yasalarda gereken zorunlu yaş altında çocuk işçiler çalıştırılmaz.

2) Modern Kölelik ve Zorla Çalıştırma

Zorla, gönülsüz ya da borç karşılığı çalıştırma, modern kölelik uygulamaları hiçbir biçimde kabul edilmez. Tüm çalışanlar, fazla mesai ve ek çalışmalarda dahil kendi rızaları ile çalıştırılır. Çalışanların işten ayrılma özgürlüğü sınırlanamaz. Çalışan kendi iş sözleşmesinde belirtilen işleri yerine getirmekle yükümlüdür.

3) Ücretler ve Yan Haklar

Ücretlendirme değerlendirmelerinde eşitlik esastır. Çalışanlar arasında cinsiyet, din, dil, ırk vb. ayrımcılık nedeniyle farklı ücret ve yan haklar uygulamaları söz konusu olamaz.

Ücretlendirme ve yan haklar, piyasa analizleri ve iş değerlendirmeleri doğrultusunda belirlenir; ihtiyaçlara ve gerekliliklere göre şekillendirilir. Maaş ve fazla mesai ücretleri, ilgili mevzuatın öngördüğü asgari düzeye eşit olacak ya da bunu aşacaktır.

4) Çalışma Saatleri

Tüm çalışanların toplam çalışma saatlerinin en fazla kanun ve yönetmeliklerde belirtilen maksimum süreye kadar olması sağlanır. Personel istihdamı ve görevlendirilmesinde yasal şartlar göz önüne alınır. Çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına çok önem verilmektedir.

5) Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Oto Trim, çalışanların bir sendikaya üye olma ve yürürlükteki yasa ve yönetmelikler uyarınca toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüğüne saygı duyulur. Oto Trim Otomotiv, çalışanlar tarafından seçilen sendika temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmaya ve iyi niyetle pazarlık yapma konusunda karardır.

6) Ayrım Yapmama ve Taciz

Oto Trim Otomotiv içerisinde tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi temel ilkedir. Oto Trim Otomotiv, çalışanlarına eşit hak ve fırsatlar sunar; çalışanlardan da birbirlerine karşı aynı hassasiyeti göstermeleri beklenir. Ast – üst ilişkisi gözetmeden birbirlerine karşı din, inanç, dil, ırk, milliyet, sosyal köken, etnik köken, renk, genetik özellik, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi görüş ve yaşı veya tercihleri dolayısıyla ücret, eğitim, istihdam vb. herhangi bir konuda ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade edilmez.

Oto Trim Otomotiv, şiddet, taciz ve diğer güvensiz veya rahatsız edici koşullardan arınmış bir işyeri ortamı yaratmayı taahhüt eder. Fiziksel, sözlü, cinsel, psikolojik tacize veya kötü muameleyle tolerans gösterilmez.

7) Kadın Hakları

Tüm çalışanlarımızın Oto Trim içerisinde kişisel hakları korunur. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında hamilelik, doğum izni, süt izni gibi yasal hakların gereklilikleri sağlanmaktadır. Kadına yönelik şiddete karşı sıfır tolerans esastır.

8) Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık

Oto Trim Otomotiv, kültürel farklılıkları kabul eder ve saygı duyar. Tüm çalışanlar, işe alınma, terfi, maaş, sosyal haklar, eğitim, işten çıkarılma ve iş akdinin feshi de dâhil her türlü istihdam kararlarında eşit şeffaf, adil ve ayrımcılıktan uzak muamele görürler. Hiçbir pozisyon ya da konumda ayrımcılığa müsaade edilmez, tüm işe alım kararları yetkinliğe dayalıdır. Tüm çalışanların iş süreçlerine aktif katılımları amaçlanır.

9) Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları

Azınlık gruplarının kültürel, sosyal ve bireysel haklarına saygı duyulur. Her türlü ayrımcılık, dışlama veya baskıya karşı sıfır tolerans uygulanır.

10) Arazi, Orman ve Su Hakları – Zorla Tahliye

Oto Trim Otomotiv, arazinin, ormanların ve suların edinilmesi, geliştirilmesi veya başka şekilde kullanılması sırasında zorla tahliyeden zorla el koyma veya yerinden etme uygulamalarından ve arazi, orman ve sulardan yoksun bırakılmadan kaçınmayı taahhüt eder. Projelerde ilgili tarafların görüşleri dikkate alınır.

11) Kamu veya Özel Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

Oto Trim olarak tesislerimizde, operasyonlarımızda veya etkinliklerimizde görev yapan kamu güvenlik güçleri ve özel güvenlik hizmet sağlayıcıları ile yürüttüğü tüm ilişkinin, insan haklarına tam saygı gösterilerek yürütülmesini taahhüt eder. Güvenlik personelinin orantılı güç kullanımı, ayrımcılık yapmama, kötü muamele, yıldırma, taciz veya zorlayıcı uygulamalarda bulunmaması ve insan onuruna saygı gibi ilkelere uygun hareket etmesi zorunludur.

12) Sağlık ve Güvenlik

Çalışanların ve herhangi bir nedenle çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması Oto Trim Otomotiv'in en önemli önceliklerinden biridir. Oto Trim Otomotiv, ilgili yasa ve yönetmeliklere uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uygular. İş kazaları ya da meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınır. Emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır. Çalışan kendi sağlığını korumak ve çalışma sürekliliğini önemsemekle yükümlüdür.

13) Kişisel Gelişim

Oto Trim Otomotiv, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. Çalışanlarını iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde kişisel gelişimlerine fırsat sunar.

14) Veri Gizliliği

Oto Trim Otomotiv, çalışanlarının kişisel verilerini ilgili mevzuat çerçevesinde korur. Verilerinin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak için yetkisiz herhangi bir paylaşım veya ifşa kesinlikle yasaktır. Aynı şekilde çalışanların ilgili veri gizliliği yasalarına uymasını beklenmektedir. Personel, yaptığı görevle ilgisi olsun veya olmasın gerek şirket gerek işveren ve gerek müşterilerle veya başka kişilerle ilgili bilgi ve belgeleri ve öğrendiği bilgileri saklamak zorundadır.

15) Tedarikçilerden Beklentilerimiz

Tedarikçilerimizin de aynı insan hakları standartlarına uyması beklenir. Uyumsuzluk durumunda iyileştirme talep edilir; çözülmemesi halinde ticari ilişki sonlandırılabilir.

16) Şikayet Mekanizması ve İyileştirme

İnsan haklarına aykırı durumlarda çalışanlar misilleme yapılmaksızın bildirim yapabilir. Yapılan şikayetler gizli olarak değerlendirilir. Belirlenen ihlaller için düzeltici faaliyet süreçleri uygulanarak ihlalin giderilmesi sağlanır.

Nail TURAN

Genel Müdür

N.TURAN